

**HOTARARE nr. 837 din 19 octombrie 1995 (\*\*republicata\*\*)(\*actualizata\*)  
cu privire la criteriile de salarizare in valuta si celelalte drepturi in valuta si in lei ale  
personalului trimis in misiune permanenta in strainatate  
(actualizata pana la data de 30 august 2007\*)**

**EMITENT:    **GUVERNUL****

**Data intrarii in vigoare:  
05 Septembrie 1996**

-----  
\*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 210 din 5 septembrie 1996. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt pana la data de 30 august 2007, cu modificările și completările aduse de: [HOTĂRÂREA nr. 1149 din 11 noiembrie 1996](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 380 din 14 iulie 1998](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 362 din 10 mai 1999](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 609 din 6 iulie 2000](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 1.372 din 20 decembrie 2000](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 769 din 26 iulie 2001](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 1.121 din 9 noiembrie 2001](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 246 din 13 martie 2002](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 719 din 3 iulie 2002](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 833 din 10 iulie 2003](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 1.571 din 18 decembrie 2003](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 89 din 29 ianuarie 2004](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 492 din 1 aprilie 2004](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 739 din 14 mai 2004](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 740 din 14 mai 2004](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 1.120 din 15 iulie 2004](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 1.163 din 23 iulie 2004](#) ; [RECTIFICAREA nr. 1.163 din 23 iulie 2004](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 1.754 din 21 octombrie 2004](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 953 din 18 august 2005](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 47 din 12 ianuarie 2006](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 437 din 5 aprilie 2006](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 961 din 26 iulie 2006](#) ; [HOTĂRÂREA nr. 951 din 22 august 2007](#) .

\*\*) Republicată în temeiul [art. ÎI din Hotărîrea Guvernului nr. 739 din 29 august 1996](#) , publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 208 din 3 septembrie 1996, dîndu-se articolelor o noua numerotare.

[Hotărîrea Guvernului nr. 837 din 19 octombrie 1995](#) a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249 din 1 noiembrie 1995, a mai fost modificată prin [Hotărîrea Guvernului nr. 174 din 20 martie 1996](#) , publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 62 din 27 martie 1996 și prin [Hotărîrea Guvernului nr. 480 din 18 iunie 1996](#) , publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 134 din 27 iunie 1996.

## **CAP. I**

Dispoziții generale

### **ART. 1**

Personalul trimis în misiune permanenta în străinătate la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la alte reprezentante ale României în străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare unități trimitatoare, beneficiază, în condițiile prevăzute de prezenta hotărîre, de:

a) salariu lunar în valuta;

- b) o indemnizație lunară în valuta pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri ad-interim sau a unor atribuții, altele decât cele ale funcției pe care este încadrat;
- c) o indemnizație lunară în valuta pentru soția (soțul) aflată în întreținere în străinătate;
- d) o indemnizație lunară în valuta pentru maximum doi copii aflați în întreținere în străinătate;
- e) o indemnizație lunară în lei pentru soția (soțul) aflată în întreținere în țară;
- f) o indemnizație lunară în lei pentru copiii aflați în întreținere în țară;
- g) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară.

#### ART. 2

Pe lângă drepturile prevăzute la art. 1, unitățile trimitatoare suporta costul transportului în trafic internațional, cheltuielile de chirie, întreținere și dotare ale locuinței din străinătate, indemnizația pentru concediul de odihna, costul asigurărilor de sănătate sau, după caz, cheltuielile medicale pentru cazurile și în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, precum și costul cazarii la hotel pentru șefii de misiuni diplomatice care nu au locuința în București, pe perioada venirii în țară, în interes de serviciu.

-----  
[Art. 2 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 833 din 10 iulie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 534 din 24 iulie 2003.

#### CAP. II

##### A. Salarii în valuta

#### ART. 3

(1) Salariile lunare în valuta ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc în raport cu nivelul salariului funcției de portar, luat ca baza de calcul în quantum net, ținând seama de costul vieții, precum și de condițiile de muncă din fiecare țară în care acesta își desfășoară activitatea.

(2) Salariile lunare în valuta pentru funcția de portar - pe fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea -, luate ca baza de calcul, sînt cele prevăzute în anexa nr. 1.

(3) Salariile lunare în valuta, pe funcții, ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se determină prin aplicarea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. 2 asupra salariilor în valuta stabilite pentru funcția de portar.

#### ART. 4

(1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valuta ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

- din ziua trecerii prin punctul de frontiera la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;
- pînă în ziua trecerii prin punctul de frontiera la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afară rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plata sau, la cererea acestuia, în concediu de odihna, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauza de forță majoră.

(3) Salariile și indemnizațiile lunare în valuta convenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar

drepturile totale convenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sînt sub 0,50 inclusiv.

(4) Conducerea unităților trimitatoare poate să acorde un avans în valută, al cărui cuantum să nu depășească nivelul unui salariu lunar, pentru acoperirea primelor cheltuieli, cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Avansul acordat potrivit alin. (4) se recuperează în maximum trei rate lunare consecutive, începînd cu luna următoare aceleia în care a avut loc prezentarea la post.

#### B. Indemnizații lunare în valută

##### ART. 5

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lîngă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la art. 3, și de:

a) o indemnizație pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri ad-interim, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;
- 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, ÎI sau III; consul și viceconsul;
- 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru consilier.

b) o indemnizație pentru soția (soțul) neincadrată, pe timpul cît aceasta se afla în întreținere permanentă în străinătate, reprezentînd 25% din salariul lunar în valută al soțului (sotiei), precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), acolo unde este cazul;

c) o indemnizație lunară reprezentînd 25% din salariul în valută al funcției de portar, pentru fiecare copil pînă la împlinirea vârstei de 18 ani sau pînă la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani, dar nu pentru mai mult de 2 copii aflați în întreținere permanentă în străinătate; tinerii care repeta anul școlar nu beneficiază de indemnizație, cu excepția celor care repeta din motive de sănătate dovedite cu certificat medical.

d) o indemnizație de 25%, în cazul în care personalul își desfășoară activitatea în condiții de conflict armat sau în alte situații de violență ori insecuritate recunoscute oficial. Această indemnizație se acordă numai pe durata existenței riscurilor menționate.

(2) Pentru personalul diplomatic care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri ad-interim, sporul prevăzut la alin. (1) lit. a) se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cît o îndeplinește.

Pentru personalul diplomatic care, în lipsa șefului misiunii diplomatice (ambasador sau consul general), îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri ad-interim, sporul prevăzut la alin. (1) lit. a) se acordă pe timpul îndeplinirii acestei misiuni, dacă depășește o perioadă de o lună. Sporul nu se acordă pe timpul cît șeful misiunii diplomatice se afla în concediu de odihnă.

-----

Litera d) a alin. (1) al [art. 5 a fost introdusă de HOTĂRÎREA nr. 362 din 10 mai 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 207 din 13 mai 1999.

Litera c) a alin. (1) al [art. 5 a fost modificată de HOTĂRÎREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

Litera a) a alin. (1) al [art. 5 a fost completată cu a treia liniuță de HOTĂRÎREA nr. 380 din 14 iulie 1998](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 270 din 20 iulie 1998.

### CAP. III

Indemnizații lunare în lei

#### ART. 6

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă drepturile în valuta prevăzute la cap. ÎI, și de următoarele indemnizații în lei, în țara, astfel:

a) o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de baza în lei, pentru soție (soț), pe timpul cât aceasta se afla în întreținere în țara și nu realizează venituri de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizație lunară în suma de 65.000 lei, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țara, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care a împlinit vârsta de 18 ani; ținerii care repeta anul școlar nu beneficiază de indemnizație, cu excepția celor care repeta din motive de sănătate dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizație lunară pe familie pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței din țara, în suma de 200.000 lei, în situația în care ambii soți se afla permanent în străinătate; aceasta indemnizație nu se acorda în cazul în care personalul realizează venituri din chirii.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acorda pe baza de declarație scrisă data pe propria răspundere.

(3) Indemnizația prevăzută la alin. (1) lit. b) se va actualiza în funcție de majorarea alocațiilor de stat pentru copii.

-----  
Literalele b) și c) ale alin. (1) al [art. 6 au fost modificate de HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

Alin. (3) al [art. 6 a fost introdus de HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

### CAP. IV

Alte drepturi

A. Pe perioada pregătirii și instruirii în țara

#### ART. 7

(1) Unitățile trimitătoare sînt obligate să asigure pregătirea corespunzătoare a personalului înainte plecării la post în străinătate, cât și instruirea cu ocazia venirii în țara în vederea efectuării concediului de odihnă.

(2) Perioadele de pregătire, pe categorii de funcții, se stabilesc de către unitățile trimitătoare, ținînd seama de specificul activității, precum și de faptul dacă persoana în cauza a mai fost sau nu la post în străinătate, fără a depăși 60 de zile pentru ambasador și 30 de zile pentru restul personalului.

(3) Pe perioada de pregătire și instruire, personalul primește salariul de baza corespunzător funcției pe care a fost încadrat, la care se adaugă sporul de vechime.

B. Pe perioada concediului de odihnă

#### ART. 8

(1) Personalul aflat în misiune permanentă în străinătate are dreptul la concediu anual de odihnă, precum și la concediu suplimentar pentru climă greu de suportat, în condițiile legii, care se programează la aceeași dată cu plata drepturilor în lei, dacă acesta se efectuează în țara, și cu plata drepturilor în valuta, în condițiile prezentei hotărîri, dacă acesta se

efectuează în străinătate.

(2) Plata indemnizației de concediu în valuta se poate face numai în situația în care cheltuielile de transport pentru venirea în țara și pentru înapoierea la post a personalului și a membrilor săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, sînt mai mari decît indemnizația convenită, stabilită la nivelul salariului lunar de încadrare în valuta.

(3) Efectuarea concediului de odihna în străinătate, cu plata drepturilor în valuta, se face, la solicitarea persoanei în cauză, cu aprobarea conducerii unităților trimitatoare. În aceasta situație, unitățile trimitatoare nu vor mai suporta alte cheltuieli legate de efectuarea concediului în anul respectiv, atît pentru personalul în cauză, cît și pentru membrii săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

#### ART. 9

(1) Unitățile trimitatoare vor putea trimite personalul la post în străinătate numai după ce acesta și-a efectuat concediul de odihna pe anul calendaristic în curs.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplica pentru șefii misiunilor diplomatice, în cazuri deosebite stabilite de Ministerul Afacerilor Externe.

(3) În anul încheierii misiunii în străinătate, concediul de odihna pe anul respectiv se efectuează după venirea de la post, cu plata drepturilor în lei, în țara.

#### ART. 10

(1) Conducerile reprezentantelor din străinătate sînt obligate sa ia măsurile necesare ca, pe perioada efectuării concediului de odihna, sarcinile de serviciu ale personalului respectiv sa fie preluate de către alt personal care lucrează la aceste reprezentante, care are pregătirea necesară și îndeplinește condițiile prevăzute de lege, fără plata unor drepturi salariale suplimentare.

(2) Unitățile trimitatoare care au în străinătate un singur reprezentant, pe perioada concediului de odihna al acestuia pot sa trimită un înlocuitor, cu suportarea cheltuielilor în condițiile prezentei hotărâri.

#### C. Pe perioada concediului medical în străinătate

#### ART. 11

(1) Personalul trimis în misiune permanenta în străinătate, aflat în incapacitate temporară de munca din cauza de boala, accident, concediu prenatal, concediu postnatal, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, precum și în caz de carantina, are dreptul la o indemnizație în valuta sau în lei, după caz.

Drepturile convenite personalului aflat în astfel de situații se determina potrivit legislației în vigoare, în raport cu salariile în valuta, pentru primele 10 zile lucrătoare și se suporta din fondul de salarii în valuta, iar pentru următoarele zile, în raport cu salariile de încadrare în lei, în țara, și se suporta din fondul de asigurări sociale.

(2) Pe perioada concediului medical, personalul are dreptul și la indemnizațiile integrale în valuta convenite pentru sotia (soțul) și copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(3) În situația în care personalul încadrat se afla în concediu medical în țara, indemnizațiile pentru membrii de familie rămași în străinătate, prevăzute la alin. (2), se acorda numai dacă, prin aducerea lor în țara, cheltuielile de transport pe distanta dus și întors sînt superioare acestor indemnizații.

#### ART. 12

(1) Unitățile trimitatoare sînt obligate sa ia măsuri ca trimiterea personalului în misiune

permanenta în străinătate sa se facă numai în baza unui examen medical, în condițiile stabilite de către Ministerul Sănătății, din care sa rezulte ca starea sănătății acestuia îi permite desfășurarea activității în țările respective.

Sînt supuși acestui examen medical și membrii de familie care însoțesc personalul permanent în străinătate, în condițiile prezentei hotărîri.

(1<sup>1</sup>) Unitățile trimitatoare suporta costul asigurărilor de sănătate pentru personalul trimis în misiune permanenta, precum și pentru membrii de familie ai acestora aflați în întreținere permanenta în străinătate. În acest scop unitățile trimitatoare încheie contracte de asigurări de sănătate cu societăți de asigurare din țara, în condițiile legii.

(2) În situațiile în care unitățile trimitatoare nu vor putea încheia, conform celor prevăzute la alin. (1<sup>1</sup>), contracte de asigurare de sănătate, datorită specificului local din unele țări sau din alte motive, Ministerul Sănătății va stabili condițiile și cazurile pentru care unitățile trimitatoare pot sa suporte cheltuieli medicale pentru personalul respectiv, precum și pentru membrii de familie ai acestuia, aflați în întreținere permanenta în străinătate, privind:

- a) vaccinuri și medicamente specifice țărilor și localităților cu clima greu de suportat;
- b) consultații, analize și vaccinuri obligatorii pentru mame, înainte și după naștere, precum și pentru nou-născuți;
- c) consultații, spitalizare, inclusiv nașteri, intervenții chirurgicale, analize și medicamente, numai în caz de urgență; internarea în spital în străinătate pentru nașteri se face numai cu aprobarea conducerii unităților trimitatoare.

(3) Pe lângă cheltuielile prevăzute la alin. (1<sup>1</sup>) și (2), unitățile trimitatoare suporta pentru personalul trimis în misiune permanenta, precum și pentru membrii de familie ai acestuia aflați în întreținere permanenta în străinătate, în condițiile prezentei hotărîri, cheltuielile în legătura cu decesul în străinătate, precum și pentru aducerea în țara a celor decedați.

(4) La propunerea misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale României din străinătate, Ministerul Afacerilor Externe este autorizat sa aprobe încheierea unor contracte sau alte înțelegeri pe baza cărora personalul trimis în misiune permanenta în străinătate, precum și soțiile (sotii) acestora, care au depășit vîrsta de 50 de ani, sa beneficieze de asigurări medicale.

(5) În vederea aprobării încheierii de contracte sau alte înțelegeri prevăzute la alin. (4), misiunile diplomatice și oficiile consulare au obligația sa transmită cel puțin trei oferte, cuprinzînd tarife și condiții minime, privind asigurarea asistenței medicale.

(6) Cheltuielile în valuta reprezentînd asigurarea medicală, pentru care s-a primit aprobarea încheierii de contracte sau alte înțelegeri, se suportă astfel:

- 75% de către Ministerul Afacerilor Externe;
- 25% de către fiecare persoana asigurata.

(7) În cazul încheierii contractelor și înțelegerilor menționate la alin. (4), de prevederile acestora beneficiază și personalul trimis în misiune permanenta în străinătate de către unități trimitatoare, în condițiile prezentei hotărîri, care vor suporta cheltuielile respective pentru personalul propriu.

(8) În situația în care o parte din personal nu optează pentru încheierea unor astfel de contracte sau înțelegeri, acesta beneficiază în continuare de suportarea cheltuielilor medicale, în condițiile prezentei hotărîri.

(9) Prevederile alin. (4), (5), (6), (7) și (8) se aplica experimental pînă la data de 31 decembrie 1997, după care, pe baza concluziilor rezultate, Ministerul Afacerilor Externe va face propuneri corespunzătoare.

(10) În cazul personalului trimis în misiune permanenta în țările cu care România are

încheiate acorduri în domeniul asigurărilor sociale și medicale, cheltuielile respective se suporta în condițiile stabilite prin aceste acorduri.

-----  
Alin. (1<sup>1</sup>) al [art. 12 a fost introdus de HOTĂRÂREA nr. 833 din 10 iulie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 534 din 24 iulie 2003.

Alin. (2) și (3) ale [art. 12 au fost modificate de HOTĂRÂREA nr. 833 din 10 iulie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 534 din 24 iulie 2003.

D. Cheltuieli pentru transportul personalului

#### ART. 13

(1) Cheltuielile pentru transportul personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și al membrilor săi de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, se suporta de către unitățile trimitătoare, în următoarele cazuri:

- a) la plecarea la post și la venirea definitivă în țară;
- b) pentru deplasări în interes de serviciu în țară și în străinătate;
- c) pentru efectuarea în țară a concediului de odihnă pe anul calendaristic respectiv, cu excepția anilor în care are loc plecarea și, respectiv, revenirea definitivă de la post, corelat și cu prevederile art. 9 alin. (2);
- d) pentru concediu medical și nașteri în țară;
- e) pentru deplasarea întregii familii în țară, în caz de deces al unui copil ori al soției (soțului) aflată în țară și numai pentru deplasarea unuia dintre soți în caz de deces al unui părinte, frate sau sora;
- f) în cazuri de forță majoră;
- g) pentru revenirea în țară a copiilor care au împlinit vârsta de 18 ani și au beneficiat de indemnizația în valută pentru copil, în condițiile prezentei hotărâri, dar nu mai târziu de anul următor celui în care au împlinit vârsta de 18 ani.

(2) De asemenea, unitățile trimitătoare pot să suporte și următoarele alte cheltuieli:

a) 50% din costul transportului (dus-întors) pentru cel mult doi copii în vîrstă de pînă la 18 ani, aflați în întreținere în țară, pentru a-și vizita o singură dată pe an părinții aflați la post, atunci cînd aceștia nu au copii în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

În situația în care în străinătate se afla în întreținere un singur copil, unitățile trimitătoare pot suporta 50% din costul transportului pentru încă un copil;

b) costul integral al transportului, o singură dată pe an, pentru soția (soțul) rămasă în țară, pentru a-și vizita soțul (soția) la post în străinătate.

(3) Unitățile trimitătoare nu pot să suporte cheltuielile prevăzute la alin. (2) în anul în care personalul pleacă la post, precum și în anul în care acesta își încheie misiunea.

-----  
Litera g) a alin. (1) al [art. 13 a fost introdusă de HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

#### ART. 14

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și membrii săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, au dreptul să calătorească cu avionul, la clasa economică, sau cu trenul la clasa I, cu vagon de dormit.

(2) Cu aprobarea ministrului afacerilor externe, ambasadorii pot să calătorească cu avionul și la clasa I sau business-class, precum și cu trenul - vagon de dormit, cabina pentru o singură

persoana, cu ocazia prezentării la post în străinătate, a revenirii în țara la încheierea misiunii, precum și în alte situații în care motive de ordin protocolar impun aceasta. În astfel de cazuri, membrii de familie pot sa calatoreasca împreună cu ambasadorii.

#### ART. 15

(1) Personalul trimis în misiune permanenta în străinătate poate sa calatoreasca, individual sau împreună cu membrii săi de familie și cu mijloace auto, cu suportarea cheltuielilor de către unitățile trimitatoare, pe rutele și durata prevăzute în anexa nr. 3.

(2) În cazul transportului cu mijloace auto, unitățile trimitatoare suporta, pe baza de acte justificative, sumele necesare pentru plata carburantilor, a taxelor rutiere, a celor de transbordare sau altele asemenea, precum și cheltuieli de cazare, în condițiile prevăzute în anexa nr. 3.

(3) În situația în care sumele în valuta convenite pe durata transportului cu mijloace auto, la plecarea sau la venirea definitiva în țara sau pentru deplasări în interesul serviciului, la care se adauga salariul și celelalte drepturi în valuta calculate în condițiile prezentei hotărâri, sînt mai mari decît tariful publicat de IATA pentru călătoria cu avionul la clasa economică, drepturile în valuta ale personalului respectiv nu pot sa depășească nivelul acestui tarif.

(4) Dacă deplasarea cu mijloace auto are loc pentru efectuarea concediului de odihna în țara, zilele care depășesc durata transportului cu avionul sînt considerate ca făcînd parte din concediu.

#### E. Cheltuieli pentru transportul bagajelor personale

##### ART. 16

(1) Unitățile trimitatoare suporta costul transportului bagajelor personalului trimis în misiune permanenta în străinătate pentru cantitățile și în condițiile prevăzute în anexa nr. 4.

(2) Cheltuielile menționate la alin. (1) se suporta în următoarele situații:

- a) cu ocazia plecării și venirii definitive la și de la post;
- b) cu ocazia mutării în interesul serviciului în țara de resedinta sau într-o alta țara străină.

#### F. Drepturile personalului pe perioada cît este plecat de la post

##### I. În interesul serviciului în țara de resedinta sau în alta țara străină

##### ART. 17

(1) Personalul trimis în misiune permanenta în străinătate beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de resedinta sau în alta țara străină, pe lîngă drepturile în valuta și în lei prevăzute în prezenta hotărîre, și de:

- a) cazare, transport și 30% din diurna pentru deplasări în țara de resedinta;
- b) cazare, transport și 50% din diurna pentru deplasări în alta țara străină.

(2) Cazarea și diurna în condițiile stabilite pentru personalul roman care se deplaseaza temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurna la care are dreptul.

(3) Categoriile de diurna în care se încadrează personalul sînt următoarele:

- la categoria a Îl-a - ambasadorii;
- la categoria I - restul personalului.

(4) În situația în care, din motive de ordin protocolar, șeful misiunii diplomatice sau al oficiului consular trebuie sa se deplaseze în țara sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu sotia (soțul) nesalariata, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta (acesta) se decontează în aceleași condiții ca și pentru șeful misiunii.



Îl. În interesul serviciului în țara

#### ART. 18

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se afla în interesul serviciului în țara, de:

- a) salariul de baza în lei, potrivit încadrării din țara, și sporul de vechime;
- b) indemnizațiile în valuta pentru sotia (soțul) și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(2) Șeful Misiunii Permanente a României pe lângă Uniunea Europeană beneficiază, pe perioada cât se afla în interesul serviciului în țara pentru participarea la lucrările Comitetului Executiv pentru Integrare Europeană, de salariul în valuta la misiune și de drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b).

-----  
Alineatul (2) al [art. 18 a fost introdus prin HOTĂRÂREA nr. 813 din 27 mai 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 491 din 1 iunie 2004.

III. În interes personal

#### ART. 19

(1) Pe timpul deplasării în țara sau în străinătate, în interes personal, inclusiv pentru susținerea de examene, dacă aceasta deplasare nu se suprapune cu perioada concediului de odihnă pe anul respectiv, personalul este considerat în concediu fără plată și nu beneficiază de nici un fel de drept în valuta sau în lei, pentru el și pentru membrii săi de familie.

(2) Pe perioada în care membrii de familie ai personalului, aflați în întreținere permanentă în străinătate, se deplasează pe cont propriu în afară tarii de reședință nu mai beneficiază de drepturile în valuta, în condițiile prezentei hotărâri.

(3) Dacă deplasarea pe cont propriu a soției (soțului) aflate în întreținere permanentă în străinătate are loc în țara, aceasta (acesta) beneficiază de drepturi în lei, în condițiile prezentei hotărâri.

G. Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

#### ART. 20

(1) Unitățile trimitătoare sînt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanților din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise, cu maximum de operativitate, personalului care preia aceste atribuții.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valuta și în lei, după caz, în cuantum și în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre.

(3) În cazul în care ambii soți sînt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuțiile de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valuta pentru soție (soț), precum și la indemnizațiile în valuta pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației prevăzute la alin. (1), unitățile trimitătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

- a) 10 zile calendaristice pentru personalul diplomatic și pentru personalul din Ministerul Apărării care încadrează funcții de reprezentant militar, șef al secțiunii de apărare, locțiitor al reprezentantului militar, șef de birou/compartiment sau ofițer de stat major în cadrul

structurilor de reprezentare militară în străinătate;

b) 25 de zile calendaristice pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune sau pe linia evidenței documentelor clasificate;

c) 3 zile calendaristice pentru restul personalului;

d) numărul de zile stabilit prin reglementările structurilor internaționale, respectiv fișa postului sau proceduri interne, pentru personalul din Ministerul Apărării care încadrează posturi în aceste structuri.

-----  
Alin. (4) al [art. 20 a fost modificat de articolul unic din HOTĂRÂREA nr. 951 din 22 august 2007](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 600 din 30 august 2007.

H. Spațiu de locuit în străinătate

#### ART. 21

Personalului trimis în misiune permanentă în străinătate și membrilor săi de familie aflați în întreținere permanentă, în condițiile prezentei hotărâri, li se asigură spațiu de locuit, precum și dotarea corespunzătoare, potrivit funcției îndeplinite, ținând seama de specificul activității și de condițiile de climă din fiecare țară, cu suportarea chiriei și a cheltuielilor de întreținere de către unitățile trimitătoare.

#### CAP. V

Dispoziții finale

#### ART. 22

(1) În vederea evitării cheltuielilor ocazionate de trimiterea din țară a unor persoane pentru desfășurarea unor activități pe o perioadă determinată, unitățile trimitătoare pot să aprobe ca reprezentatele din străinătate să utilizeze persoane fizice de pe plan local, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat, fără a depăși, la nivelul unei luni, salariul minim prevăzut pentru misiunea respectivă, în cazul îndeplinirii unor atribuții pentru funcții de ordin administrativ, sau nivelul salariului funcției diplomatice, după caz.

(2) În situația în care sotiile (sotii) nesalariate prestează activități finanțate în regim extrabugetar, sumele în valută convenite pentru munca prestată nu pot depăși nivelul salariului în valută prevăzut în prezenta hotărâre pentru funcția îndeplinită și se suportă din veniturile realizate din aceasta activitate. Pe perioada cât aceste persoane prestează astfel de servicii nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta hotărâre pentru sotiile (sotii) nesalariate.

(3) În situația în care personalul de specialitate și tehnico-administrativ îndeplinește, în afară orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentantei respective, cu aprobarea conducerii unității trimitătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

#### ART. 23

(1) Durata misiunii permanente în străinătate, precum și încadrarea pe posturile prevăzute în structura de personal, pentru fiecare reprezentantă, se aprobă de către conducerea unităților trimitătoare.

(2) În cazul în care durata inițială a misiunii este mai mică de un an, unitățile trimitătoare suportă cheltuielile în lei și în valută, în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, numai

pentru persoana trimisa în străinătate pe perioada respectiva.

(3) Unitățile trimitatoare, precum și personalul trimis în misiune permanenta în străinătate, în condițiile prezentei hotărîri, calculează și vîrșă, respectiv datorează contribuțiile prevăzute de lege, în raport cu drepturile salariale corespunzătoare pe care personalul este încadrat în țara.

#### **ART. 24**

În măsura în care prezenta hotărîre nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanenta în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

#### **ART. 25**

Prevederile prezentei hotărîri se aplica începînd cu data publicării ei în Monitorul Oficial al României și cu încadrarea în alocațiile bugetare anuale aprobate unităților trimitatoare prin bugetul de stat. Cu aceeași data se abroga actele normative cuprinse în anexa nr. 5, precum și orice alte dispoziții contrare.

#### **ART. 26**

Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezenta hotărîre.

## ANEXA 1

### SALARIILE ÎN VALUTA ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate pentru funcția de portar (baza de calcul)

Nr. crt.	Țara	Valuta	Salariul lunar în valuta
1.	Afganistan	\$	420
2.	Africa de Sud	\$	700
3.	Albania	euro	600
4.	Algeria	\$	600
5.	Anglia	euro	660
6.	Angola	\$	600
7.	Arabia Saudita	\$	700
8.	Argentina	\$	600
9.	Armenia	\$	700
10.	Australia	\$	700
11.	Austria	euro	660
12.	Azerbaidjan	\$	700
13.	Bangladesh	\$	410
14.	Belarus	\$	700
15.	Belgia	euro	660
16.	Benin	\$	300
17.	Birmania	\$	400
18.	Bolivia	\$	380
19.	Botswana	\$	300
20.	Brazilia	\$	600
21.	Bulgaria	euro	600
22.	Burundi	\$	400
23.	Cambodgia	\$	400
24.	Camerun	\$	410
25.	Canada	\$	800
26.	Cehia	euro	660
27.	Republica Centrafricana	\$	415
28.	Chile	\$	600
29.	R.P. Chineza	\$	700
30.	Ciad	\$	350
31.	Cipru	euro	660
32.	Coasta de Fildes	\$	415
33.	Columbia	\$	600
34.	Congo	\$	420
35.	Republica Coreea	\$	850
36.	Coreea (R.P.D.)	euro	500
37.	Costa Rica	\$	450
38.	Croatia	euro	600
39.	Cuba	euro	600
40.	Danemarca	euro	660
41.	Djibouti	\$	410
42.	Ecuador	\$	400
43.	Egipt	\$	600
44.	Elvetia	euro	700
45.	Emiratele Arabe Unite	\$	700
46.	Etiopia	\$	600
47.	Filipine	\$	600
48.	Finlanda	euro	660

49. Franta	euro	660
50. Gabon	\$	410
51. Germania	euro	660
52. Ghana	\$	350
53. Grecia	euro	660
54. Guatemala	\$	380
55. Guineea	\$	400
56. Honduras	\$	390
57. India	\$	600
58. Indonezia	\$	700
59. Iordania	\$	700
60. Irak	USD	1.300
61. Iran	\$	700
62. Irlanda	euro	660
63. Islanda	dolari S.U.A.	450
64. Israel	\$	700
65. Italia	euro	660
66. Iugoslavia (Serbia și Muntenegru)	euro	600
67. Japonia	\$	800
68. Kazahstan	\$	700
69. Kenya	\$	600
70. Kuwait	\$	700
71. Liban	\$	700
72. Liberia	\$	400
73. Libia	\$	700
74. Lituania	euro	660
75. Luxemburg	euro	660
76. Macedonia	euro	600
77. Madagascar	\$	350
78. Malaysia	\$	600
79. Mali	\$	350
80. Maroc	\$	600
81. Mauritania	\$	440
82. Mexic	\$	700
83. Moldova	\$	700
84. Mongolia	\$	400
85. Mozambic	\$	400
86. Namibia	\$	450
87. Nepal	\$	370
88. Nicaragua	\$	380
89. Niger	\$	410
90. Nigeria	\$	600
91. Norvegia	euro	910
92. Noua Zeelanda	\$	500
93. Olanda	euro	660
94. Pakistan	\$	600
95. Peru	\$	600
96. Polonia	euro	660
97. Portugalia	euro	660
98. Qatar	\$	700
99. Federația Rusa	USD	875
100. Senegal	\$	600
101. Singapore	\$	700
102. Siria	\$	700
103. Slovacia	euro	660
104. Slovenia	euro	660
105. Somalia	\$	400
106. Spania	euro	660
107. Sri Lanka	dolari S.U.A.	450
108. S.U.A.	\$	800

109. Sudan	\$	600
110. Suedia	euro	660
111. Tanzania	\$	400
112. Thailanda	\$	700
113. Togo	\$	405
114. Tunisia	\$	600
115. Turcia	\$	750
116. Turkmenistan	\$	700
117. Ucraina	\$	700
118. Ungaria	euro	660
119. Uruguay	\$	600
120. Uzbekistan	\$	700
121. Venezuela	\$	600
122. Vietnam (R.S.)	\$	600
123. Yemen	\$	700
124. Zair	\$	400
125. Zambia	\$	400
126. Zimbabwe	\$	600
127. Bosnia și Herțegovina	euro	600
128. Statul Vatican	euro	660
129. Republica Georgia	\$	700
130. Hong Kong	USD	800

-----  
**NOTA:**

Plata salariilor se va efectua în valuta în care sunt exprimate.

-----  
Punctele nr. 3, 6, 13, 21, 26, 28, 29, 35, 36, 37, 40, 47, 53, 59, 64, 69, 71, 81, 103, 107, 110 și 115 din anexa nr. 1 au fost modificate de [HOTĂRÂREA nr. 1149 din 11 noiembrie 1996](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 299 din 21 noiembrie 1996.

Punctele nr. 3, 4, 5, 10, 11, 15, 21, 25, 26, 31, 33, 38, 40, 44, 45, 48, 49, 51, 53, 57, 62, 63, 65, 66, 67, 75, 76, 78, 80, 82, 91, 93, 94, 96, 97, 103, 104, 106, 108, 110, 115 și 118 din anexa nr. 1 au fost modificate de [HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

Nota la anexa nr. 1 a fost introdusă de [HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

Punctul 75 din anexa nr. 1 a fost modificat de [HOTĂRÂREA nr. 609 din 6 iulie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 337 din 20 iulie 2000.

Punctul 128 din anexa nr. 1 a fost modificat de [HOTĂRÂREA nr. 1.121 din 9 noiembrie 2001](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 741 din 20 noiembrie 2001.

Punctele nr. 3, 5, 11, 15, 21, 26, 28, 31, 33, 38, 39, 40, 44, 48, 49, 51, 53, 57, 59, 62, 63, 65, 66, 73, 75, 76, 78, 80, 82, 91, 93, 94, 96, 97, 98, 103, 104, 106, 107, 110, 115, 116, 118, 121, 122 și 128 din anexa nr. 1 au fost modificate de [HOTĂRÂREA nr. 246 din 13 martie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 204 din 26 martie 2002.

Nota la anexa nr. 1 a fost modificată de [HOTĂRÂREA nr. 246 din 13 martie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 204 din 26 martie 2002.

Punctul 129 din anexa nr. 1 a fost introdus de [HOTĂRÂREA nr. 380 din 14 iulie 1998](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 270 din 20 iulie 1998.

Punctul 36 din anexa nr. 1 a fost modificat de [HOTĂRÂREA nr. 1.571 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 8 ianuarie 2004.

Punctul 130 din anexa nr. 1 a fost introdus de [HOTĂRÂREA nr. 1.571 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 16 din 8 ianuarie 2004.

Punctul 60 din anexa nr. 1 a fost modificat de [HOTĂRÂREA nr. 89 din 29 ianuarie 2004](#)

publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 120 din 10 februarie 2004.

Punctele nr. 5, 26, 31, 40, 74, 96, 103, 104, 110 și 118 din anexa nr. 1 au fost modificate prin [HOTĂRÂREA nr. 739 din 14 mai 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 446 din 19 mai 2004.

Punctul nr. 99 din anexa nr. 1 a fost modificat prin [HOTĂRÂREA nr. 740 din 14 mai 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 446 din 19 mai 2004.

Punctele nr. 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 14, 20, 21, 25, 28, 29, 33, 35, 38, 39, 43, 44, 45, 46, 47, 57, 58, 59, 61, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 76, 78, 80, 82, 83, 90, 91, 94, 95, 98, 100, 101, 102, 108, 109, 112, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 121, 122, 123, 126, 127 și 129 din anexa nr. 1 au fost modificate prin [HOTĂRÂREA nr. 1.163 din 23 iulie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 695 din 2 august 2004.

Punctul 91 din anexa nr. 1 a fost modificat prin [RECTIFICAREA nr. 1.163 din 23 iulie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 791 din 27 august 2004.

Punctul 60 din anexa nr. 1 a fost modificat prin [HOTĂRÂRE nr. 1.754 din 21 octombrie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 1 noiembrie 2004.

Punctul 39 din anexa nr. 1 a fost modificat de [art. I din HOTĂRÂREA nr. 953 din 18 august 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 774 din 25 august 2005.

Punctul 25 din anexa nr. 1 a fost modificat de articolului unic din [HOTĂRÂREA nr. 47 din 12 ianuarie 2006](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 60 din 23 ianuarie 2006.

Punctul 91 din anexa nr. 1 a fost modificat de articolul unic din [HOTĂRÂREA nr. 437 din 5 aprilie 2006](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 326 din 11 aprilie 2006.

Punctul 35 din anexa nr. 1 a fost modificat de articolul unic din [HOTĂRÂREA nr. 961 din 26 iulie 2006](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 659 din 31 iulie 2006.

## ANEXA 2

### NOMENCLATORUL

funcțiilor și coeficienții de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valuta pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

Nr. crt. ierarhizare	Funcțiile Coeficientul	Nivelul studiilor	de
1.	Ambasador	S	4,00
2.	Consul general-șef al unui consulat general	S	3,90
3.	Ministru consilier, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director al Institutului Cultural Roman din străinătate	S	3,80
4.	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atasat apărare clasa I, atasat de afaceri interne clasa I, atasat pe probleme de munca și sociale clasa I, șef birou presa clasa I, director adjunct al Institutului Cultural Roman din străinătate	S	3,00
5.	Consilier diplomatic clasa a ÎI-a, consilier economic clasa a ÎI-a, atasat apărare clasa a ÎI-a, atasat de afaceri interne clasa a ÎI-a, atasat pe probleme de munca și sociale clasa a ÎI-a, reprezentant militar, șef birou presa clasa a ÎI-a	S	2,80
6.	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, consul clasa I, economist principal clasa I, atasat apărare adjunct clasa I, atasat de afaceri interne adjunct clasa I, atasat pe probleme de munca și sociale adjunct clasa I, director adjunct clasa I	S	2,50
7.	Secretar I clasa a ÎI-a, secretar economic I clasa a ÎI-a, consul clasa a ÎI-a, economist principal clasa a ÎI-a, atasat apărare adjunct clasa a ÎI-a, atasat de afaceri interne adjunct clasa a ÎI-a, atasat pe probleme de munca și sociale adjunct clasa a ÎI-a	S	2,40"
8.	Secretar ÎI clasa I, secretar economic ÎI clasa I, viceconsul clasa I, șef birou turism clasa I	S	2,30
9.	Secretar ÎI clasa a ÎI-a, secretar economic ÎI clasa a ÎI-a, viceconsul clasa a ÎI-a, corespondent presa clasa I, economist clasa I	S	2,20
10.	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, referent principal relații clasa I, șef birou turism clasa a ÎI-a, corespondent de presa clasa a ÎI-a, șef serviciu administrativ clasa I	S	2,10
11.	Secretar III clasa a ÎI-a, secretar		



economic III clasa a ÎI-a, economist clasa a ÎI-a, șef serviciu administrativ clasa a ÎI-a, referent principal relații clasa a ÎI-a	S	2,00
12. Atasat clasa I, agent consular clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal Referent de specialitate	S M	1,80
13. Atasat clasa a ÎI-a, agent consular clasa a ÎI-a, referent relații clasa a ÎI-a Șef birou administrativ	S M	1,70
14. Contabil principal	M	1,65
15. Secretar-dactilograf principal, stenodactilograf principal, funcționar consular principal, bibliotecar, contabil	M	1,50
16. Funcționar consular, intendent I	M	1,30
17. Funcționar administrativ I, secretar- dactilograf, stenodactilograf Intendent ÎI	M G	1,25
18. Dactilograf, telexist Sofer I, muncitor calificat I	M G	1,20
19. Funcționar administrativ ÎI Sofer ÎI, muncitor calificat ÎI	M G	1,10
20. Portar	G	1,00
21. Îngrijitor	G	0,90

-----  
----

#### NOTA:

1. Asimilarea funcțiilor pe care este încadrat personalul trimis sa deserveasca așezămintele Bisericii Ortodoxe Romane din străinătate, în vederea stabilirii contribuției statului la drepturile acestui personal, se face astfel:

- Arhiepiscop, cu consilier diplomatic (S)
- Episcop vicar, cu secretar III (S)
- Preot, cu atasat clasa I (S)
- Preot, cu șef birou serviciu  
administrativ clasa a ÎI-a (M)
- Cintaret, cu atasat clasa a ÎI-a (S)
- Cintaret, cu funcționar principal (M).

2. Pentru ambasadorii din țările Uniunii Europene, S.U.A. și Canada, coeficientul de ierarhizare este de 4,20.

3. La trimiterea în misiune încadrarea în clasa I a funcției se face, în cazul personalului care a mai fost în misiune permanenta în străinătate în aceleași funcție și clasa, într-o funcție cu același coeficient de ierarhizare și clasa sau într-o funcție superioară, minimum un an. Începând cu data intrării în vigoare a prezentelor reglementări, pentru personalul aflat în misiune care este avansat în funcție încadrarea pe noua funcție se face la clasa a ÎI-a.

Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea condiției de vechime prevăzute la alin. 1.

4. La misiunile unde nu se justifica utilizarea unor funcții tehnico-administrative distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținând seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.

5. Funcțiile și coeficienții de ierarhizare, altele decât cele prevăzute în prezenta anexa,

specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

-----

Punctul 3 din nota la anexa nr. 2 a fost modificat de [HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

Punctele 4, 5, 6 și 7 din anexa nr. 2 au fost modificate de [HOTĂRÂREA nr. 1.372 din 20 decembrie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 167 din 2 aprilie 2001.

Punctele 4, 5, 6 și 7 din anexa nr. 2 au fost modificate de [HOTĂRÂREA nr. 769 din 26 iulie 2001](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 490 din 23 august 2001.

Punctele 2 și 3 din anexa nr. 2 au fost modificate de [HOTĂRÂREA nr. 719 din 3 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 530 din 19 iulie 2002.

Punctele 3, 4, 5 și 6 din anexa nr. 2 au fost modificate prin [HOTĂRÂREA nr. 492 din 1 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 348 din 21 aprilie 2004.

Punctele 4, 5, 6 și 7 din anexa nr. 2 au fost modificate prin [HOTĂRÂREA nr. 1.120 din 15 iulie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 696 din 3 august 2004.

### ANEXA 3

#### TABEL

cuprinzând rutele, distanțele și durata transportului cu autoturismele la și de la reprezentantele oficiale ale României în străinătate

Nr. crt.	Ruta	Distanța - km -	Durata - zile -	
			parcurs extern	parcurs intern
0	1	2	3	4
1.	Budapesta-Oradea-București	890	-	1
2.	Praga-Budapesta-Oradea-București	1.460	2	1
3.	Berlin-Praga-Budapesta-București	1.810	3	1
4.	Bratislava-Budapesta-București	1.110	1	1
5.	Bonn-Stuttgart-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.160	3	1
6.	Munchen-Viena-Budapesta-București	1.600	2	1
7.	Viena-Budapesta-București	1.150	1	1
8.	Berna-Zurich-Viena-Budapesta-București	2.030	3	1
9.	Geneva-Berna-Zurich-Viena-Budapesta-București	2.200	3	1
10.	Paris-Strasbourg-Karlsruhe-Stuttgart-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.420	4	1
11.	Strasbourg-Stuttgart-Munchen-Viena-Budapesta-București	1.970	3	1
12.	Marsilia-Milano-Mestre-Gorizia-Liubliana-Zagreb-Belgrad-București	2.290	3	1
13.	Bruxelles-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.400	4	1
14.	Haga-Utrecht-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.440	4	1
15.	Luxemburg-Karlsruhe-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.170	3	1
16.	Londra-Dover-Ostende-Bruxelles-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.720	4	1
17.	Dublin-Dun Laoghaire-Holyhead-Birmingham-Londra-Dover-Ostende-Bruxelles-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.990	5	1
18.	Roma-Bologna-Mestre-Gorizia-Liubliana-Zagreb-Belgrad-București	2.020	3	1
19.	Milano-Verona-Mestre-Gorizia-Liubliana-Zagreb-Belgrad-București	1.760	2	1
20.	Venetia-Mestre-Liubliana-Zagreb-Belgrad-București	1.500	2	1
21.	Belgrad-Timișoara-București	720	-	1
22.	Zagreb-Belgrad-Timișoara-București	1.100	1	1
23.	Liubliana-Zagreb-Belgrad-Timișoara-București	1.230	1	1
24.	Tirana-Skoder-Pristina-Nis-Vidin-Calafat-București	990	1	-
25.	Sofia-Ruse-Giurgiu-București	430	-	-
26.	Atena-Sofia-Ruse-Giurgiu-București	1.300	2	-
27.	Istanbul-Edirne-Stara Zagora-Kazanlic-Tirnov-Ruse-București	700	1	-
28.	Ankara-Istanbul-Edirne-Stara Zagora-			

	Kazanlic-Tirnov-Ruse-București	1.120	2	-
29.	Varsovia-Cracovia-Miskolc-Debrecen-Oradea-București	1.480	2	1
30.	Nicosia-Famagusta-Mersin-Adana-Ankara-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	1.660	3	-
31.	Copenhaga-Gedser-Warnemude-Berlin-Praga-Budapesta-București	2.190	3	1
32.	Stockholm-Malmo-Trelleborg-Sassnitz (Rugen)-Berlin-Praga-Budapesta-București	2.680	4	1
33.	Helsinki-St. Petersburg-Tallin-Riga-Kaliningrad-Varsovia-Cracovia-Miskolc-Debrecen-Oradea-București	3.100	5	1
34.	Tallin-Riga-Kaliningrad-Varsovia-Cracovia-Miskolc-Debrecen-București	2.360	4	1
35.	Moscova-Tula-Kiev-Zitomir-Vinita-Cernauti-Buzau-București	1.920	3	1
36.	Kiev-Zitomir-Vinita-Cernauti-Buzau-București	1.040	1	1
37.	Minsk-Bobruisk-Gomel-Kiev-Zitomir-Vinita-Cernauti-Buzau-București	1.610	2	1
38.	Vilnius-Minsk-Gomel-Kiev-Zitomir-Vinita-Cernauti-Buzau-București	1.810	2	1
39.	Riga-Kaliningrad-Varsovia-Cracovia-Miskolc-Debrecen-Oradea-București	2.050	3	1
40.	Chisinau-Kotovsk-Husi-Birlad-Focsani-Buzau-București	440	-	-
41.	Odessa-Sarata-Bolgrad-Reni-Galați-București	540	-	1
42.	Oslo-Goteborg-Malmo-Trelleborg-Sassnitz (Rugen)-Berlin-Praga-Budapesta-Oradea-București	2.650	4	1
43.	Madrid-Barcelona-Marsilia-Milano-Mestre-Gorizia-Ljubliana-Zagreb-Belgrad-București	3.490	6	1
44.	Lisabona-Madrid-Barcelona-Marsilia-Milano-Mestre-Gorizia-Ljubliana-Zagreb-Belgrad-București	4.130	7	1
45.	Salonic-Sofia-Ruse-București	740	1	-
46.	La Valetta-Siracusa-Catania-Messina-Taranto-Otranto-Igumenitsa-Gianitsa-Sofia-București	1.880	4	-
47.	Tunis-Trapani-Palermo-Taranto-Otranto-Igumenitsa-Gianitsa-Sofia-București	2.060	4	-
48.	Tripoli-Tunis-Trapani-Palermo-Taranto-Otranto-Igumenitsa-Gianitsa-Sofia-București	2.900	6	-
49.	Rabat-Ceuta-Algeciras-Valencia-Marsilia-Milano-Gorizia-Ljubliana-Zagreb-Belgrad-București	4.270	7	1
50.	Alger-Alicante-Barcelona-Marsilia-Milano-Gorizia-Ljubliana-Zagreb-Belgrad-București	3.210	5	1
51.	Alexandria-Ismailia-Khan Yunis-Haifa-Adana-Ankara-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	3.050	6	-
52.	Cairo-Ismailia-Haifa-Adana-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	2.870	6	-
53.	Tel Aviv-Haifa-Adana-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	2.390	5	-
54.	Beirut-Adana-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	2.210	4	-
55.	Damasc-Beirut-Adana-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	2.250	4	-
56.	Amman-Damasc-Beirut-Adana-Istanbul-Tirnov-Ruse-București	2.490	5	-

57. Teheran-Tabriz-Bazargan-Ankara-Istanbul-Tirnov-Ruse-București	2.500	5	-
58. Din alte orașe de reședință ale reprezentanților României la și de la București	4.500	8	-
-----			

**NOTA:**

1. Cheltuielile pentru cazare sînt admise la decontare după parcurgerea unei distanțe zilnice de minimum 500 km.
2. Cheltuielile pentru carburanți se decontează în funcție de consumul specific al autoturismului, dar nu mai mult de 10 l/100 km.

## ANEXA 4

### CRITERII

#### privind transportul bagajelor personale

1. Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate are dreptul să transporte, cu suportarea cheltuielilor de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, următoarele cantități pe familie (în care se include și greutatea ambalajelor), diferențiate în raport cu coeficienții de ierarhizare ai funcției îndeplinite, potrivit nomenclatorului din anexa nr. 3, astfel:

- a) 100 kg - personalul prevăzut la coeficienții de până la 2,0 inclusiv;
- b) 125 kg - personalul prevăzut la coeficienții cuprinși între 2,1 - 3,8 inclusiv;
- c) 150 kg - ambasadorii.

2. Decontarea cheltuielilor efectuate se face pe baza de documente, în limita tarifelor practicate de către companiile care efectuează transportul cu avionul, ca bagaj neînsoțit.

3. În situația în care personalul transporta bagajele în alte condiții sau cu alte mijloace de transport, cheltuielile efectuate se decontează în limita sumelor rezultate, potrivit prevederilor de la pct. 1 și 2.

4. În cantitățile de bagaje personale prevăzute mai sus nu se cuprind bagajele la care dau dreptul biletele de călătorie.

5. Orice alte cheltuieli privind transportul bagajelor (manipulare, taxe de înmagazinare, asigurări etc.), altele decât cele rezultând din aplicarea tarifelor în condițiile prezentei anexă, se suportă de către personalul în cauză.

## ANEXA 5

### LISTA

actelor normative care se abroga

1. [H.C.M. nr. 1.265 din 16 iulie 1966](#) privind retribuițiile tarifare în valuta și alte drepturi materiale pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.
2. [H.C.M. nr. 271 din 18 martie 1971](#) privind stabilirea drepturilor bănești în lei pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate pe perioada concediului de odihna.
3. [H.C.M. nr. 606 din 25 mai 1971](#) privind drepturile bănești ale ambasadurilor pe perioada pregătirii, în vederea trimiterii la misiunile diplomatice ale României.
4. [H.C.M. nr. 837 din 12 iulie 1971](#) privind stabilirea personalului la formele de reprezentare economică în străinătate.
5. [H.C.M. nr. 1.250 din 7 octombrie 1971](#) privind reglementarea unor drepturi și obligații bănești ale cetățenilor romani angajați ai organizațiilor internaționale, precum și pentru modificarea anexei nr. 2 la [H.C.M. nr. 1.265 din 16 iunie 1966](#) privind salarizarea și alte drepturi convenite personalului trimis în misiune permanentă în străinătate.
6. [H.C.M. nr. 1.577 din 27 decembrie 1972](#) privind modificarea art. nr. 6 și 7 din [H.C.M. nr. 837/1971](#).
7. [H.C.M. nr. 1.639 din 29 decembrie 1972](#) privind reglementarea unor probleme referitoare la personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și completarea anexei nr. 3 la [H.C.M. nr. 1.265/1966](#).
8. [Hotărârea Guvernului nr. 386 din 9 aprilie 1990](#) privind stabilirea salariilor tarifare în valuta ale personalului roman trimis în misiune permanentă în Polonia și Republica Socialistă Vietnam.
9. [Hotărârea Guvernului nr. 452 din 28 aprilie 1990](#) privind stabilirea salariilor tarifare în valuta ale personalului roman trimis în misiune permanentă în Ungaria.
10. [Hotărârea Guvernului nr. 546 din 16 mai 1990](#) privind stabilirea salariilor tarifare în valuta ale personalului roman trimis în misiune permanentă în străinătate.
11. [Hotărârea Guvernului nr. 823 din 25 noiembrie 1994](#) privind suportarea cheltuielilor de transport în vederea efectuării concediului de odihna în țara, pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.

-----